

採用

1次試験(教養試験)

小論文

多肢択一専門試験

実技試験

面接

判定会議
総括技術部長
技術部長
室長
配属先GL
人事課長

年度評価

業務目標調書 ^A

室長面談

中間面談

前期行動評価(自己評価) ^B

業務成果報告

後期行動評価(自己評価)

室長による評価

技術部長による評価

人事課に提出

賞与・特昇

6月賞与推薦

12月賞与推薦

特別昇給推薦

技術部長による
確認

人事課に提出

昇任

技術職員
(1級)

(2級)

技術専門職員・3級
(技術系職員昇任判定会議)
資格要件14項目・10年間の業績

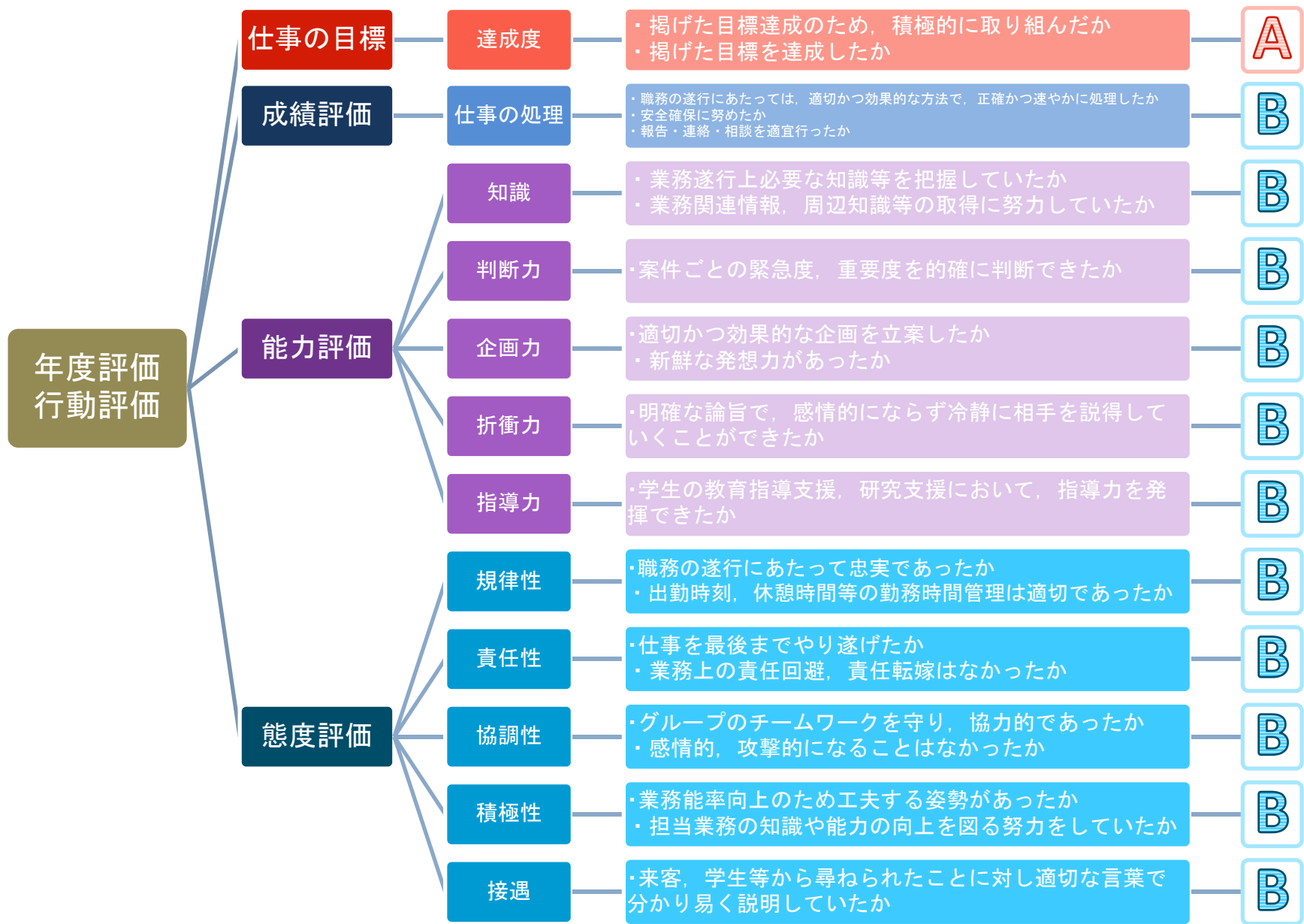
(4級)

技術専門員
(技術系職員昇任判定会議)
資格要件12項目・10年間の業績

(5級)

室長
(技術部長指名)

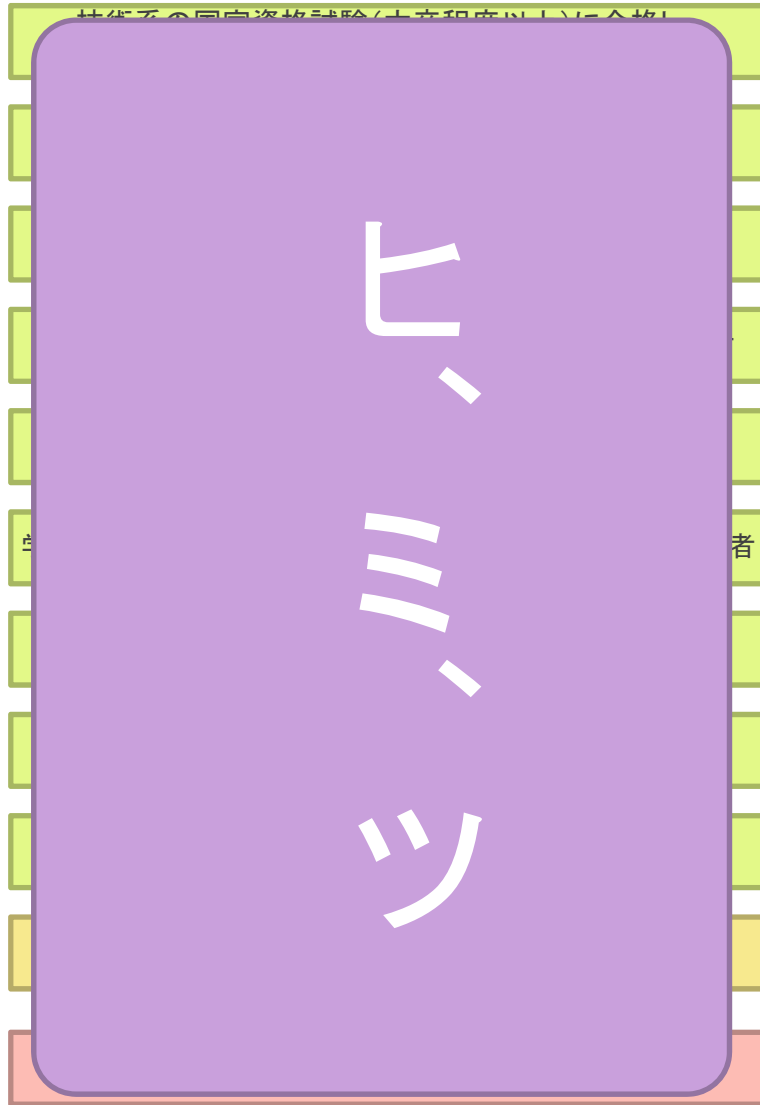
(6級)
全業績



職務を果たせる根拠

選考基準

項目



技術力

独創力

外部評価

計画力

説明力

指導力

設備管理力

知識力

企画力

伝承実績

研修

職務

教育・研究及び社会
貢献並びに大学運
営に貢献すること

条件

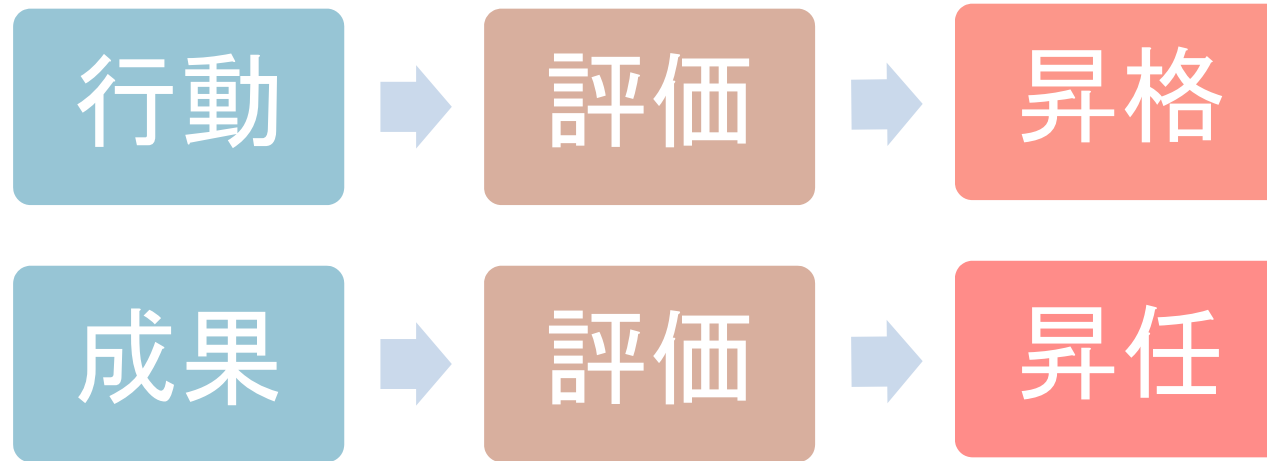
極めて高度な
専門的技術を
有すること

技術の継承と保存
を行うこと

技術力の向上に関す
る企画及び連絡調整
を行うこと

その他優れた業績を有する者

実施されている評価



今後必要な評価



